

Avante

DESENVOLVIMENTO E PERFORMANCE

CONSULTORIA EM

Desenvolvimento & Aprendizagem Corporativa

Experiências de aprendizagem que conectam
pessoas, cultura e resultados.

APRENDER
COMPARTILHAR
PRATICAR
EVOLUIR
GERAR IMPACTO



IDEIAS
PLANOS
PESSOAS
RESULTADOS



Liderança



Comunicação



Desenvolvimento
de pessoas



Cultura



Performance

Treinamentos personalizados para sua empresa

Desenvolvemos soluções de aprendizagem alinhadas aos desafios do negócio e às competências que sua equipe precisa desenvolver.

Como podemos apoiar

Alinhamento com o RH e as lideranças para entender o contexto, o público e os objetivos de aprendizagem.

Palestras, imersões e jornadas de formação com atividades práticas conectadas à realidade da empresa.

Materiais de apoio e ações de reforço para aplicar o aprendizado no dia a dia.

O que alinhamos com vocês

- Público e necessidades de desenvolvimento
- Competências e desafios prioritários
- Formato, duração e número de participantes
- Critérios para acompanhar a aplicação

Vamos conversar sobre os desafios da sua empresa e construir uma proposta personalizada.

Quem conduz os projetos

Giulianna Cavallaro

Aprendizagem corporativa e experiência



Especialista em capacitação e desenvolvimento de pessoas. Estrutura jornadas de aprendizagem e soluções educacionais que conectam competências e cultura aos desafios do negócio e à performance.

Engenharia de Processos e Green Belt
CX e Design de Serviços
Design Instrucional e Experiência de Aprendizagem

Kelly Arantes

Desenvolvimento humano e engajamento



Especialista em desenvolvimento humano e capacitação. Cria iniciativas de aprendizagem e engajamento que conectam competências, cultura e liderança aos desafios do negócio.

Capacitação e cultura organizacional
Jornadas de aprendizagem e engajamento
Gestão da mudança

Cada desafio pede uma experiência diferente

Partimos do contexto, do público e dos objetivos de cada projeto para definir a abordagem mais adequada.

01 DIAGNÓSTICO

Contexto, público,
dores e objetivos

02 EXPERIÊNCIA

Workshops,
imersões, dinâmicas
e conteúdos

03 APLICAÇÃO

Cases, simulações e
desafios reais

04 SUSTENTAÇÃO

Conteúdos, reforço e
liderança

05 MENSURAÇÃO

Percepção,
aprendizagem e
impacto

Aprendizagem aplicada ao trabalho, com acompanhamento de resultados

Produtos educacionais para necessidades diferentes

Combinamos formatos e temas conforme o público, o desafio e as competências que a organização busca desenvolver.

01	Palestras	Repertório, tendências e aprendizagem contínua
02	Imersão express	Um dia de conteúdo, troca e prática
03	Formação completa	Aplicação, acompanhamento e certificação
04	Jornada de Aprendizagem 360	Experiências integradas ao longo do tempo
05	Liderança	Visão estratégica e gestão de pessoas
06	Cultura na prática	Comportamentos coerentes com a marca

Palestras

Repertório e novas perspectivas

Palestras ampliam o repertório e estimulam a reflexão sobre temas relevantes para a empresa. A curadoria conecta o conteúdo ao contexto e aos desafios do público.

Para que serve

Sensibilizar o público, apresentar novas perspectivas e abrir conversas sobre um tema prioritário.

Como acontece

Encontro presencial ou online, com exposição do tema e espaço para perguntas e troca.

O que pode incluir

Curadoria de temas, conversa com especialistas e materiais para aprofundamento.

Imersão express

Conteúdo e prática em um dia

Uma experiência concentrada para aprofundar uma competência ou trabalhar um desafio específico. Conteúdo e prática se combinam em um encontro.

Para que serve

Desenvolver uma habilidade e experimentar sua aplicação em situações próximas do trabalho.

Como acontece

Imersão com discussão de conceitos, exercícios e atividades em grupo.

O que pode incluir

Cases, simulações, desafios colaborativos e um plano de aplicação.

Formação completa

Do desenvolvimento à entrega

Uma jornada com etapas conectadas, prática e orientação durante a aplicação. O percurso acompanha o desenvolvimento de uma competência ao longo do tempo.

Para que serve

Aprofundar competências que exigem prática contínua e acompanhamento.

Como acontece

Encontros e conteúdos organizados em etapas, com atividades entre os módulos.

O que pode incluir

Projetos aplicados, materiais de apoio, orientação, mentorias e critérios de certificação.

Jornada de Aprendizagem 360

Desenvolvimento em diferentes momentos e formatos

O design instrucional integra diferentes momentos e formatos de aprendizagem. A jornada considera os objetivos, o perfil do público e a aplicação no trabalho.

Formatos e recursos

EAD, presencial, trilhas online, prática, avaliação e gamificação.

Fundamentos

Andragogia, heutagogia, neurociência aplicada à aprendizagem e lifelong learning.

Sustentação

Comunicação ao longo da jornada, conteúdos de reforço e acompanhamento da aplicação.

Jornada de Aprendizagem 360

Fundamentos da jornada

Uma experiência completa, contínua e estratégica combina diferentes formas de aprender.

Treinamentos estruturados, autonomia do aprendiz e experiências desenhadas em ambientes presenciais, digitais e colaborativos, com aplicação no trabalho.

01

Andragogia

Aprendizagem para adultos

Treinamentos estruturados, práticos e de curto prazo.

02

Heutagogia

Aprendizagem autodeterminada

Ambientes digitais, desenvolvimento contínuo e autonomia.

03

Design instrucional

Desenho da experiência

Organiza a aprendizagem de forma estratégica e integra os métodos ao desenho da experiência.

Liderança: visão estratégica e gestão de pessoas

Estratégia e desenvolvimento na mesma agenda

Experiências que conectam as prioridades do negócio à gestão de pessoas. Os encontros trabalham o papel da liderança e as conversas que mobilizam as equipes.

Para que serve

Fortalecer a atuação dos líderes e o alinhamento com os objetivos da organização.

Como acontece

Encontros com discussão de situações de gestão, troca e atividades práticas.

O que pode incluir

Comunicação, feedback, engajamento, decisões em equipe e planos de ação.

Cultura na prática

Da marca ao comportamento cotidiano

A cultura ganha sentido quando se traduz em atitudes do cotidiano. As atividades conectam os valores da empresa a comportamentos observáveis.

Para que serve

Alinhar postura, comunicação e decisões à experiência que a marca busca oferecer.

Como acontece

Discussão e prática de situações próximas da realidade das equipes.

O que pode incluir

Cases, simulações, reflexão sobre escolhas e materiais de reforço.

Cultura na prática

Comportamentos no cotidiano

Princípios que orientam a postura, a comunicação e as decisões no dia a dia.

01 Escuta

Compreender o contexto

Escutar e compreender antes de orientar.

02 Clareza

Orientar com clareza

Explicar informações e próximos passos.

03 Responsabilidade

Decidir com discernimento

Avaliar a situação e buscar apoio.

04 Coerência

Traduzir valores em atitudes

Conectar atitudes aos valores da empresa.

Aprender, praticar e reforçar comportamentos ao longo da jornada.

Aprendizagem e aplicação no trabalho

Acompanhamos o desenvolvimento conforme os objetivos de cada projeto. Os critérios consideram o público, os formatos e as oportunidades de aplicação no trabalho.

Participação

Adesão e percepção sobre a experiência de aprendizagem

Aprendizagem

Atividades e avaliações alinhadas aos objetivos

Aplicação

Prática e observação de comportamentos no cotidiano

Continuidade

Reforço e acompanhamento ao longo da jornada

Critérios definidos conforme os objetivos e o contexto de cada empresa.

Comunicação ao longo da jornada

Conteúdos e canais para apoiar o desenvolvimento contínuo

Informar, orientar, desenvolver e inspirar durante toda a jornada.

01	Informar	Radar da jornada Newsletters e comunicados	Novidades e iniciativas para manter as pessoas conectadas ao aprendizado.
02	Orientar	Direção e propósito Mensagens da liderança	Contexto e prioridades para conectar o desenvolvimento aos objetivos do negócio.
03	Desenvolver	Conhecimento em doses Pílulas e trilhas de conteúdo	Conteúdos breves e práticos para reforçar competências e apoiar a aplicação no trabalho.
04	Inspirar	Histórias na prática Vídeos, entrevistas e relatos	Experiências e boas práticas que dão visibilidade às pessoas e estimulam novas possibilidades.

O conteúdo certo, no canal adequado, em cada momento da jornada.

Vamos conversar

Telefone

(11) 9 8206-6481

E-mail

Avante.ted@gmail.com

LinkedIn



Giulianna Cavallaro

Aprendizagem corporativa e experiência



Kelly Arantes

Desenvolvimento humano e engajamento

Avante

DESENVOLVIMENTO E PERFORMANCE

CONSULTORIA EM

Desenvolvimento & Aprendizagem Corporativa

Experiências de aprendizagem que conectam
pessoas, cultura e resultados.

APRENDER
COMPARTILHAR
PRATICAR
EVOLUIR
GERAR IMPACTO



IDEIAS
PLANOS
PESSOAS
RESULTADOS



Liderança



Comunicação



Desenvolvimento
de pessoas



Cultura



Performance